



เอกสารประกอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองแห่่ง
ตำบลหนองแห่่ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่ียง
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

เทศบาลตำบลหนองแห่ียง จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายศุภชัย ศุภศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ียง

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ียง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้กฎหมายบังคับ และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาล พัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่ที่มีความสอดคล้องต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น ประสิทธิภาพของการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องสำคัญ นอกจากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่แล้ว ยังต้องปฏิบัติตามภารกิจต่างๆ ที่ได้รับการถ่ายโอนอีกเป็นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่ียง เนื่องจากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในการดำเนินงานตามอำนาจภารกิจหน้าที่ เพื่อให้การทำงานสอดคล้องกับภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน และเพื่อเป็นการรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่ยากพอสมควรเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปโดยควบคุมการจัดการงานต่างๆ หลายด้าน เช่น งานธุรการ งานบุคคล งานจัดระบบงาน งานการเงิน และบัญชีงานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญาเป็นต้น หรือปฏิบัติงานเลขานุการที่ยากพอสมควร เช่น ร่างโต้ตอบหนังสือ แพลเอกสารเตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม บันทึกเรื่องเสนอที่ประชุม จัดบันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุมทางวิชาการ และรายงานอื่นๆ ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องพบว่าในส่วนของสำนักปลัด ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถต่องานที่มีเนื้องานค่อนข้างยากประกอบกับงานมีปริมาณงานมาก จึงต้องอาศัยผู้มีความรู้ในระดับวิชาการมาปฏิบัติงานเพื่อให้งานที่ออกมามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองแห่ียง จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่ียง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๓) เพื่อรองรับภารงานดังกล่าว และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และเป็นการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทันท่วงที

แบบสรุปการขอปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในกิจการขออนุมัติ ก.ท.จ. เชียงใหม่
 เทศบาลตำบลหนองแห่ียง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ส่วนราชการ งาน (๑)	ตำแหน่งและ เลขตำแหน่ง (๒)	เหตุผลและ ความจำเป็น (๓)	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			อัตราตำแหน่งพนักงานจ้าง			จำนวน ตำแหน่งที่ ขอเบิกหมด (๑๐)	อัตรา กำลังที่ คำนวณได้ (๑๑)	รายละเอียดของหมวด เงินเดือนและค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑๒)
				ของ ทด. ทุกตำแหน่ง (ที่มีที่ว่าง) (๔)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง) (๕)	ของงานนี้ (ที่มีที่ว่าง) (๖)	ของ ทด. ทุกตำแหน่ง (ที่มีที่ว่าง) (๗)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มีที่ว่าง) (๙)			
๑	สำนักปลัด งานบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป ๑๓-๒-๐๔-๓๒๑๑-๐๐๑	ปริมาณและลักษณะงาน ที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็น ต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น และมีผู้รับผิดชอบ งานดังกล่าว	๒๒๘/๔๔	๔/๐	๐/๐	๑๖/๓	๖/๒	๑/๐	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)
											๓.๕๓	๒๕.๒๓



(นายธรรมรัตน์ กิตติวัลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่ียง



 นาย.....
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ียง

แบบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลหนองแขวง อำเภอสามพราน จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตราหรือไม่ ถ้าใช่หรือไม่ ไม่อยู่(๒๕๖๑)	ความเห็น ของ ก.ท.จ.
					ของเทศบาล ทุกตำแหน่ง (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำชั่วคราว)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำชั่วคราว)			
๑	สำนักปลัด งานบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป ๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	ปริมาณและลักษณะงานที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งใหม่ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น และมีผู้รับผิดชอบ งานดังกล่าว	๒๘/๔	๘/๐	๐/๐	๐/๖	๐/๐	ไม่อยู่(๒๕๖๑)	


(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแขวง


(นายศุภชัย ศุภศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแขวง


เทศบาลตำบลหนองแขวง
อำเภอสามพราน จังหวัดเชียงใหม่

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ไม่ว่าง			
		ฝ่ายอำนวยการ				
๒	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ไม่ว่าง			
		งานนิติการ				
๓	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ไม่ว่าง			
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง			
		งานสวัสดิการและสังคม				
๕	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง			
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ว่าง			
		งานส่งเสริมการเกษตร				
		งานป้องกันโรคติดต่ออนามัยและสิ่งแวดล้อม				
		งานนโยบายและแผน				
๗	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง			
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง			
		งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๙	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง			
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	ไม่ว่าง			
		งานการเจ้าหน้าที่				
๑๑	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง			
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ว่าง			
		งานบริหารทั่วไป				
๑๓	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป		ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑	
		งานธุรการ				
๑๔	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ				
๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์				

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล

(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่ย์

นาย.....
นาย.....
นาย.....

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอสันทราย จังหวัด เชียงใหม่

รายการจ่ายประจำปี		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายการหมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายการหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายการหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายการประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ
๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕.๑๓	๗,๑๘๖,๓๐๐.๐๐	๑๘.๕๓	-	-	๑,๗๒๖,๐๐๐.๐๐	๔.๕๓	๙๒๘,๘๐๐.๐๐	๙,๘๕๑,๑๐๐.๐๐	๒๕.๒๓

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล

(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองทราย

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑
งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห้ว

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณ งาน (ต่อ ปี) (๔)	เวลา ทั้งหมดต่อ ปี (นาทิต) (๕)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานรัฐพิธี ภายใน จัดเตรียมงานการประชุมโครงการและงานกิจกรรมของงานรัฐพิธี จัดบันทึกรายงานการประชุม จัดเก็บหนังสือราชการ แจกเวียนเอกสาร ค้นหาเอกสารหนังสือราชการ ถ่ายเอกสารหนังสือราชการและเอกสารที่ เกี่ยวข้อง	๓,๑๕๐	๔	๑๒,๖๐๐	๐.๑๕
๒	งานสารบรรณ รับหนังสือภายนอกจากงานสารบรรณของเทศบาล และหนังสือภายใน จากสำนัก หรือกองต่างๆ - ลงรับหนังสือราชการภายใน - ลงรับหนังสือราชการภายนอก (ดาวนโหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง) - เดินเอกสาร แฟ้มต่างๆ ให้กับแต่ละงาน ดูแลเอกสาร หนังสือ หรือส่งจดหมายให้กับงานต่างๆ - การเก็บเอกสารเข้าแฟ้มต่างๆ	๑๕ ๒๐ ๓๐ ๖๐	๔,๐๐๐ ๒,๕๐๐ ๗๐๐ ๑,๕๐๐	๖๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๐.๗๒ ๐.๖๐ ๐.๒๕ ๑.๐๙
๓	งานบริหารงบประมาณ - จัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีของงานบริหารทั่วไป เสนอหัวหน้าสำนักปลัดพิจารณา	๖๐๐	๕	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๔	งานพัสดุ - งานการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักปลัด - งานจัดหาวัสดุสิ้นเปลือง เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุงานบ้านงานครัว ฯลฯ - งานจัดหาครุภัณฑ์เพิ่มเติมสำหรับครุภัณฑ์สำนักงาน และครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ทั้งในบัญชีมาตรฐาน และนอกบัญชีมาตรฐาน - งานดำเนินการซ่อมแซมครุภัณฑ์ต่างๆ ของสำนักปลัด	๖๐๐ ๓๖๐ ๖๐๐ ๑๒๐	๒ ๒๔ ๒๐ ๒๐	๑,๒๐๐ ๑,๔๔๐ ๑๒,๐๐๐ ๒,๔๐๐	๐.๐๑ ๐.๐๒ ๐.๑๔ ๐.๐๓


 คนที่.....
 ทา.....
 ๑๓/๑๒/๒๕๖๓

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท)	ปริมาณ งาน (ต่อ ปี)	เวลา ทั้งหมดต่อ ปี (นาท)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๕	งานทรัพยากรบุคคล จัดการประชุม งานรับรองและงานพิธีการต่างๆ โดยต้องมีการเตรียมเอกสาร การนำเสนองาน การจัดบันทึก ตรวจสอบ เรียบเรียงรายงานต่างๆ เพื่อให้การบริหารการประชุมหรืองาน พิธีการต่างๆ นั้นบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงานราชการ	๖๐๐	๑๒	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๖	งานอาคารสถานที่ งานควบคุม ดูแล รักษาความสะอาดของสำนักปลัดและสำนักงาน จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์เพื่อบริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ให้อยู่ในสภาพดี สะอาดและพร้อมให้บริการ	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๗	งานประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานสารสนเทศอื่น งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๘	ปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
รวม					๓.๕๓

(ลงชื่อ)..... .....ผู้กรอกข้อมูล

(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่


 อนุมัติ...../วคย.....
 ทาน...../วคย.....
 ตรวจ...../วคย.....

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่ออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๓
งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห้ว

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (ครั้ง)	ก่อน ๒ ปี (ครั้ง)	ก่อน ๑ ปี (ครั้ง)	
๑	งานรัฐพิธี ภายใน จัดเตรียมงานการประชุมโครงการและงานกิจกรรมของงานรัฐพิธี จัดบันทึกรายงานการประชุม จัดเก็บหนังสือราชการ แจกเวียนเอกสาร ค้นหาเอกสารหนังสือราชการ ถ่ายเอกสารหนังสือราชการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๔	๔	๔	
๒	งานสารบรรณ รับหนังสือภายนอกจากงานสารบรรณของเทศบาล และหนังสือภายในจากสำนัก หรือกองต่างๆ - ลงรับหนังสือราชการภายใน - ลงรับหนังสือราชการภายนอก (ดาวนโหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง) - เดินเอกสาร แฟ้มต่างๆ ให้กับแต่ละงาน ดูแลเอกสาร หนังสือ หรือส่งจดหมายให้กับงานต่างๆ - การเก็บเอกสารเข้าแฟ้มต่างๆ	๒,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๕๐๐ ๑,๐๐๐	๓,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๕๕๐ ๑,๒๐๐	๔,๐๐๐ ๒,๕๐๐ ๗๐๐ ๑,๕๐๐	
๓	งานบริหารงบประมาณ - จัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีของงานบริหารทั่วไป เสนอหัวหน้าสำนักปลัดพิจารณา	๕	๕	๕	
๔	งานพัสดุ - งานการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสำนักปลัด - งานจัดหาวัสดุสิ้นเปลือง เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุงานบ้านงานครัว ฯลฯ - งานจัดหาครุภัณฑ์เพิ่มเติมสำหรับครุภัณฑ์สำนักงาน และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ทั้งในบัญชีมาตรฐาน และนอกบัญชีมาตรฐาน - งานดำเนินการซ่อมแซมครุภัณฑ์ต่างๆ ของสำนักปลัด	๒ ๑๒ ๑๐ ๑๐	๒ ๑๘ ๑๕ ๑๕	๒ ๒๔ ๒๐ ๒๐	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (ครั้ง)	ก่อน ๒ ปี (ครั้ง)	ก่อน ๑ ปี (ครั้ง)	
๕	งานทรัพยากรบุคคล จัดการประชุม งานรับรองและงานพิธีการต่างๆ โดยต้องมีการเตรียม เอกสาร การนำเสนอ การจดบันทึก ตรวจสอบ เรียบเรียงรายงานต่างๆ เพื่อให้การบริหารการประชุมหรืองาน พิธีการต่างๆ นั้นบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงานราชการ	๑๒	๑๒	๑๒	
๖	งานอาคารสถานที่ งานควบคุม ดูแล รักษาความสะอาดของสำนักปลัดและสำนักงาน จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์เพื่อบริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ให้อยู่ในสภาพดีสะอาดและพร้อมให้บริการ	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	
๗	งานประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานสารสนเทศอื่น งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๕๐	๕๐	๕๐	
๘	ปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมาย	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	

(ลงชื่อ)..... .....ผู้กรอกข้อมูล

(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง


 วันที่...../...../.....
 พาน...../.....
 ตรวจ...../.....

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง
ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ทั้งหมด ทุกส่วนราชการ
และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ครองอัตรา	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ หรือขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
๑๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์	
	สำนักปลัด			
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	น.ส.วรรณกร ชูจิตร	
	ฝ่ายอำนวยการ			
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	น.ส.พัชรินทร์ ประสนธิ์	
	งานนิติการ			
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก	น.ส.ณัชชา เชื้อเมืองพาน	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	-	นายประวิทย์ คัดจักร์	
	งานสวัสดิการและสังคม			
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	น.ส.ศุภลักษณ์ บุคตี	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		ว่าง	
	งานส่งเสริมการเกษตร			
	งานป้องกันโรคติดต่ออนามัยและสิ่งแวดล้อม			
	งานนโยบายและแผน			
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	น.ส.วราภรณ์ เกิดมงคล	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		นางประกาย บัวชุม	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	ว่าที่ร้อยตรีบัณฑิต วิริยา	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	นายโยธิน คิ้วดวงดา	
	งานกรเจ้าหน้าที			
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	นางศศิวิมล นำผล	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ว่าง	
	งานบริหารทั่วไป			
๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่
	งานธุรการ			
๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	น.ส.ธารัตน์ คันธรส	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์		นายประดิษฐ์ คำราพิช	
	กองคลัง			
๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ต้น	นางกาญจนา จินะการ	
	งานการเงินและบัญชี			
๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นางปิยาภรณ์ สามนต์	
๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นางกานดา ธรรมพุด	
๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		น.ส.รัชฎาภรณ์ ศรีวิชัย	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้			
๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ว่าง	
๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		น.ส.ณิตา อุดมโกตะอังกูร	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		นางพัชรี อินตะ	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ			
๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	นางโสพรรณ วันคำ	
	กองช่าง			
๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	นายอุทัย บัวแก้วเกิด	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง			
๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	นางสายพิณ จันเต็ม	



 ๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ทั้งหมด ทุกส่วนราชการ
และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองอัตรา	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ หรือขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
	งานกำจัดขยะและมูลฝอย			
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานเก็บขยะ	-	นายผจญ บุญเย็น	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานเก็บขยะ	-	นายณรงค์ ไชยมิ่ง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานเก็บขยะ	-	นายบุญช่วย จอมเรือง	
	งานการโยธา			
๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง	นายธนยศ พระบาลี	
	งานสาธารณสุข			
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	น.ส.สุกัญญา เรืองรุ่ง	
	งานบริหารการศึกษา			
๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป		ว่าง	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
	งานกิจการโรงเรียน			
๕๐-๒-๐๑๗๘	ครู	ค.ศ.๑	น.ส.พัชรี บุญเป็ง	
๕๐-๒-๐๔๐๔	ครู	ค.ศ.๑	นางณัฐกานต์ บัวแก้วเกิด	
๕๐-๒-๐๔๐๕	ครู	ค.ศ.๑	น.ส.ณัฐธิดา คำดวงดาว	
	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	
	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	
	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	
	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก		นางเนตรนภา วังพยนต์	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		นางสาวพิมพ์ภา วงศ์ผืน	
พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก		ว่าง	

ลงชื่อ

(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง

กิตติวิบูลย์

 นายธรรมรัตน์

 ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง

๙. การระดมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หลังปรับปรุงแผนฯ)

ตารางที่ ๓

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ จำนวน อันดับ	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ			
				ระยะเวลา ๒๕๕๕			๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕				
				๒๕๕๕	๒๕๕๕											
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๖๐๕,๕๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๐		
	สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑)															
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๖๐,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๑	๓๒๙,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๑	๓๕๒,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖	นิติกร	ชก	๑	๓๑๗,๕๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๓๑๑,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	๑	๑๘๕,๑๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง	๑	๑๕๕,๕๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๑	คนงานทั่วไป	ป.ก./ชก	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๒	คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๔	พนักงานขับรถดับเพลิง		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๕	คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
	กองคลัง(๑๒)															
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)		๑	๓๙๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๒๙๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๒๒๒,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง	๑	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง.	๒	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
	พนักงานจัดเก็บรายได้															
๒๒	พนักงานทั่วไป(๑)		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๓	คนงานทั่วไป(๒)		๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
	กองช่าง(๑๓)															
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๔๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๕	นายช่างโยธา	นายช่าง	๑	๒๐๗,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มียู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงใหม่ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน			การกระจายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	๒๕๕๕	๒๕๕๖	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๒๖	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๕๙	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๖	
๒๗	พนักงานช่างทั่วไป																
	คนงานทั่วไป																
๒๘	คนงานเก็บขยะ(๑)				๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	คนงานเก็บขยะ(๒)				๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	คนงานเก็บขยะ(๓)				๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองการศึกษา (๑๔)																
๓๑	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)		๑	๑	๓๕๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๙,๕๒๐
๓๒	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓๓	ครู (ถ้ายโอน๑)	ค.ศ.๑	๑	๑	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๘,๘๕๐
๓๔	ครู (ถ้ายโอน๒)	ค.ศ.๑	๑	๑	๒๕๓,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๓,๘๐๐
๓๕	ครู (ถ้ายโอน๓)	ค.ศ.๑	๑	๑	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๘,๘๕๐
๓๖	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔	๔	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๘,๘๕๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ถ้ายโอน๑)		๑	๑	๑๕๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๙,๕๒๐
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๕๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๙,๕๒๐
๓๙	คนงานทั่วไป																
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก																
	รวม																
(๑๐)	หักยอดประมาณเงินอุดหนุน (เช่น เงินเดือนครู/ผด./ชรก.ถ้ายโอน) ซึ่งเบิกจากงบที่กรมจัดสรร **ไม่ต้องใส่สูตรคำนวณ**																
(๑๑)	ยอดรวมคงเหลือ (คือ ค่าใช้จ่ายสุทธิที่ อบท. ต้องเบิกจ่ายจากงบประมาณของ อบท.)																
(๑๒)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (คิดจากร้อยละ ๒๐ ของค่าใช้จ่ายจริง)																
(๑๓)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๑๐)+(๑๑)+(๑๒)																
คิดเป็นร้อยละ... ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๑๒)*๑๐๐/งบประมาณปี ๖๑																	

หมายเหตุ

๓๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 ๓๘,๕๕๐,๐๐๐ บาท
 ๔๐,๗๙๒,๕๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

หมายเหตุ

๓๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 ๓๘,๕๕๐,๐๐๐ บาท
 ๔๐,๗๙๒,๕๐๐ บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ก่อนปรับปรุงแผนฯ)

ตารางที่ ๓

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ/ อันดับ	จำนวน ทั้งหมด	(๒) (๓)		(๔)		(๕)		(๖)			(๗)			ค่าใช้จ่ายรวม	หมายเหตุ
				จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน	อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				
								๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๐๕,๕๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
	สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๖๐,๗๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๖	นิติกร	ชก	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๑	๓๑๑,๖๕๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	๑	๑	๑๙๕,๑๖๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑	๑	๑๕๙,๕๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๐	คณงานทั่วไป	ปค/ชก	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๑	คณงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๓	พนักงานขับรถเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๔	คณงานทั่วไป		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
	กองคลัง(๑๒)																
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)		๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๒๙๙,๖๕๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปค./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง	๒	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๒๒	คณงานทั่วไป(๑)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๒๓	คณงานทั่วไป(๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
	กองช่าง(๑๓)																
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๕,๖๕๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๒๕	นายช่างโยธา	นายช่าง	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		
๒๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๖		

(๙)

(๑๐)

(๑๑)

(๑๒)

(๑๓)

(๑๔)

(๑๕)

(๑๖)

(๑๗)

(๑๘)

ลำดับ	ชื่อบุคคล	ตำแหน่ง/อาชีพ	จำนวนเงินช่วยเหลือ (บาท)	วัตถุประสงค์	อัตราค่าแห่งที่คาดว่า			อัตราค่าจ้างคน			รวม	
					บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๘	คนงานทั่วไป											
๒๙	คนงานเก็บขยะ(๑)		๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๓๐	คนงานเก็บขยะ(๒)		๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๓๑	คนงานเก็บขยะ(๓)		๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา (๐๕)												
๓๒	ผู้อำนวยการศึกษา (ผู้บริหารงานการศึกษา)	ป.ก./ช.ก.	๓๕๙,๕๒๐	๑	๑	-	-	๓๕๙,๕๒๐	๓๕๙,๕๒๐		๓๕๙,๕๒๐	
๓๓	ครู (ชายโอน๑)	ค.ศ.๑	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	-	-	๒๕๘,๘๕๐	๒๕๘,๘๕๐		๒๕๘,๘๕๐	
๓๔	ครู (ชายโอน๒)	ค.ศ.๑	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	-	-	๒๕๘,๘๕๐	๒๕๘,๘๕๐		๒๕๘,๘๕๐	
๓๕	ครู (ชายโอน๓)	ค.ศ.๑	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	-	-	๒๕๘,๘๕๐	๒๕๘,๘๕๐		๒๕๘,๘๕๐	
๓๖	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๒๕๘,๘๕๐	๑	๑	-	-	๒๕๘,๘๕๐	๒๕๘,๘๕๐		๒๕๘,๘๕๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ชายโอน๑)		๑๕๙,๕๒๐	๑	๑	-	-	๑๕๙,๕๒๐	๑๕๙,๕๒๐		๑๕๙,๕๒๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑๕๙,๕๒๐	๑	๑	-	-	๑๕๙,๕๒๐	๑๕๙,๕๒๐		๑๕๙,๕๒๐	
๓๙	คนงานทั่วไป											
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก											
รวม												
หักยอดประมาณเงินอุดหนุน (เช่น เงินเดือนครู/ผดต./ชรก.ถ่ายโอน ซึ่งเบิกจากงบที่กรมจัดสรร) **ไม่ต้องใส่ผู้ตรรกานวน**												
(๑๐)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (คิดจากร้อยละ ๒๐ ของค่าใช้จ่ายจริง)											
(๑๑)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๑๐)+(๑๑)											
(๑๒)	คิดเป็นร้อยละ...ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๑๒)*๑๐๐/งบประมาณปี ๒๑											
หมายเหตุ												
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑											
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒											
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓											

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

๓๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓๘,๘๕๐,๐๐๐ บาท

๔๐,๗๙๒,๕๐๐ บาท

๓๐,๒๕๘

๓๑,๑๖๕,๖๖๐

๓๑,๑๖๕,๖๖๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

๑๖,๕๕๐

บัญชีข้อความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดชัยภูมิ

อัตราค่าจ้างตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม				เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่					
พนักงาน/เทศบาล/พนง.ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	เพิ่ม/ลด		รวมทั้งสิ้น		ค่าใช้จ่ายจ่าย ภายหลังปรับ (%)	หมายเหตุ ตำแหน่งที่เพิ่ม/เปลี่ยนแปลง
				พนักงานเทศบาล/พนง.ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้างเทศบาล/พนง.ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตรา)		
๒๗	-	๒	๑๔	+๑	-	๒๘	๒	๓๑.๔๓	๑ ขอบรับเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๒๒ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ระดับ ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่มีอยู่

ก.พ. ก.ค.
 ก.ค.
 ก.ค.
04 ม.ค. 2561

ท ขม ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔



เทศบาลตำบลหนองแห้ว
เลขที่ ๐๓๙
วันที่รับ 04 ม.ค. 2561
เวลา 19.00 น.
ที่ว่าการอำเภอสันทราย

ถนนสันทราย-พร้าว ขม ๕๐๒๑๐

๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่)
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง ยกเว้น สันทรายหลวง/เจดีย์แม่ครัว/หนองหาร/เมืองเสี้ยน
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๗๒๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเรื่องต่างๆ ดังปรากฏตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ โดยสามารถ Download ได้จาก Website www.chiangmaillocal.go.th

ดังนั้น จึงให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและออกคำสั่งตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. เชียงใหม่ มีมติให้ความเห็นชอบ แล้วรายงานคำสั่งพร้อมสำเนาการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดภายใน ๓ วัน กรณีลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งให้ส่งคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ว

ขอแสดงความนับถือ

-เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-จ.สันทราย เคอ้ม ตี ก:ท.จ. เชียงใหม่

นางสาวธารรัตน์ คันธรส
เจ้าพนักงานธุรการ
04 ม.ค. 2561

(นายอนุ หิ๊งจวีไธ)
ปลัดอำเภอเจ้าพนักงานปกครองอำเภอภูเกตุกับข้าราชการและ
นายอำเภอสันทราย

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรรณกร ชูจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔ ม.ค. ๒๕๖๑

-นาย/เชอโรน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทรศัพท์ /โทรสาร ๐-๕๓๓๕-๐๑๒๕
e-mail : chief.sansai@gmail.com

ท.ส.ว.

(นายอุทัย เชนย)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ว

174 ม.ค. ๒๕๖๑
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ว

๕-๑-๖๑-

อำเภอสันทราย
วันที่ 28
วันที่ 31 มี ค ๒๕๖๑
เวลา



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๖๕๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๑
ต.นง.ทกตถนอำเภอสันทราย
วันที่ 3
วันที่ 0๓ มี ค ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่)
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอแม่ออน และอำเภอกัลยาณิวัฒนา) นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเรื่องต่าง ๆ ดังปรากฏตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ โดยสามารถ Download ได้จาก Website www.chiangmailocal.go.th

ดังนั้น จึงให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและออกคำสั่งตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ มีมติให้ความเห็นชอบ แล้วรายงานคำสั่งพร้อมสำเนาการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดภายใน ๓ วัน กรณีลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งให้ส่งคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่พิจารณา ดำเนินการต่อไป

- ไว้จน นายอำเภอสันทราย
- เพื่อไป สอน
- ข.จ. นง. ทกตถน (ก.ท.จ.เชียงใหม่) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
- แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ไว้ไว้ กำแพง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. เชียงใหม่
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๙๘๘

(นายเนืฐ สีจิวีโส)
ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)รักษาการแทน
นายอำเภอสันทราย
๒-๓ มี ค ๒๕๖๑

เอกสารสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. เห็นชอบให้แก่ไข่มติ ก.ท.จ. เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓ กรณีบรรจุแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการรายนางสาวภนิตา อุดมโกะอังกูร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จากเดิม ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท แก้ไขเป็นระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท

๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายวิชัย อินตาโน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่ข่า ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลแม่ข่า ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา โดยดำเนินการ ตามกระบวนการขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคลตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด โดยดำเนินการตามกระบวนการ ขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

๑.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

๑.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

๑.๕ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

๑.๖ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนจนแล้วเสร็จ

๑.๗ จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ของ นายวิชัย อินตาโน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่ข่า ให้นายอำเภอฝาง เป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อนจัดส่งให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๒. เห็นชอบให้ นางสาวนรมภา จะงาม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลชี้เหล็ก ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลชี้เหล็ก ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการออกหนังสือรับรองอนุญาตให้พนักงานเทศบาลตำบลชี้เหล็กเพื่อสมัครสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต่อไป จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

- ๑) นายณัฐวุฒิ กันคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- ๒) นางอุบลวรรณ ดุมคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- ๓) น.ส.สิริรัตน์ พิจารณา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒

๑๔. มีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามที่ คณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งและปรับลดตำแหน่งตามที่ เทศบาลเสนอขอ จำนวน ๒๒ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้าย)

๒. ไม่เห็นชอบและเห็นชอบบางตำแหน่งที่เทศบาลเสนอขอ จำนวน ๙ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้าย)

๓. ไม่เห็นชอบการปรับปรุงแผนตามที่เทศบาลเสนอขอ จำนวน ๔ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้าย)

๑๕. มีมติเกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น รายงานนายเชษฐชัย ศรีชูชาติ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า อำเภอฝาง โดยให้รายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาต่อไป

๑๖. เห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล รายงานนายธนรัตน์ ใจหาญ สังกัดเทศบาล ตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง เป็นกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย ครั้งละ ๐.๕ ขั้น ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ จนถึงรอบที่ได้เลื่อนขั้นหลังจากได้กลับเข้ารับราชการ

๑๗. มีมติเกี่ยวกับรายงานการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๖ เรื่อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(นายรุ่งโรจน์ สุนทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
เลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ	อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังเดิม				เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						เอกสารหมายเลข ๑	
		พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (อัตรา)	เพิ่ม / ลด	รวมทั้งสิ้น			ค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๑ หลังปรับ แผนฯ (%)			
		๓๑	๑	๒๑	๒๖	พนักงาน เทศบาล +๑	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (อัตรา)		
๑๖	ทต.บ่อหลวง อ.ฮอด หมายเหตุ											๒๗.๙๙	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
		- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑											
		- รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล											
๑๗	ทต.หนองแห้ง อ.สันทราย หมายเหตุ	๒๗	-	๒	๑๔	๒๘	๒				๑๔	๓๑.๔๓	๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๑ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
		- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑											
		- รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล											
๑๘	ทต.เชียงใหม่ดาว อ.เชียงใหม่ดาว หมายเหตุ	๒๙	๑	๑๐	๑๘	๒๙	๑๐	๒๐		๒๐	๒๐	๓๐.๙๘	๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา
		- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑											
		- รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล											
๑๙	ทต.ท่าผา อ.แม่แจ่ม หมายเหตุ	๓๙	๐	๑๐	๙	๓๙	๑๐				๙	๓๐.๕๔	๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๑ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ขง) กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ปรับปรุงเป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธา (อาวุโส) (ประเมินตำแหน่ง ๘๔ คะแนน) โดยนายเอกชัย เตชะสา เป็นผู้ครองตำแหน่ง
		- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑											
		- รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล											

Handwritten signature/initials

