



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และเทศบาลตำบลหนองแห่ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแห่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหนองแห่ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่ เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพิรุณ หน่อแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงาน ครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่ย์ ให้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักการพัฒนา ปรับปรุงและประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑๐,๐๐๐	✓	-	-	-

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)						
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจ ให้กับองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน	○	✓	✓	✓	✓
๔. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงาน และเพื่อทราบถึงศักยภาพของพนักงาน จุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อสามารถนำมาพัฒนาตนเองในลำดับต่อไป	○	-	-	✓	✓

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	เพื่อเป็นการวางแผนอัตรากำลังคนขององค์กร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งงานว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้ปฏิบัติงานมาดำรงตำแหน่ง	○	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	○	✓	✓	✓	✓
๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	○	✓	✓	✓	✓

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)						
๔. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	๐	✓	✓	✓	✓
๕. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	๐	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	๐	✓	✓	✓	✓